

工作资料妥善保存

东大老干部信息

2015年第1期（总第58期）

主办：东南大学党委老干部处 网址：<http://lgbc.seu.edu.cn> 2015年5月28日

- 工作简讯 老干部处举办迎新茶话会
刘鸿健副书记会见省委老干部局调研组一行
校西三支部举办迎新春茶会
丁家桥校区离休干部迎春茶话会
东南大学离休干部党委进行换届选举筹备工作
老干部处组织丁家桥校区春季运动会
老干部处党支部参观浦口烈士纪念碑
老同志参加趣味运动会
2015年体检工作结束
老干部处组织老同志到汤山翠谷现代农业示范园参观
老干部牵手大学生村官活动
东南大学老干部处与青石村社区共建
——赠送青石村社区六张休闲椅
王和平书记为老同志作时政讲座
- 关 工 委 关工委（一片）片会在金陵科技学院召开
关工委秘书长许映秋为青年教师进行开课培训
东南大学召开2015年关心下一代工作会议
东南大学关心下一代工作先进集体和先进个人名单
关于开展东南大学（院）系关工委工作常态化建设
合格单位考核的通知
东南大学关工委到江南大学参观学习
- 诗林漫步 反腐曲
- 生命园地 了解一下比SARS致死率还高的中东呼吸综合征

老干部处举办迎新茶话会



郭广银书记给老同志做校情通报

1月28日上午,党委老干部处在四牌楼校区群贤楼三楼召开迎新茶话会。虽然是严冬季节,但是整个群贤楼洋溢着温馨祥和的气氛,民乐《喜洋洋》的旋律在大厅飘扬激荡,主席台的大屏幕上滚动播放着老干部处工作人员精心制作的《2014年老干部工作图片集锦》,桌面上摆放着老干部处为老同志特意准备的水果点心以及由校党委出资、老干部处承办、祝福老同志们煲出美味新生活的新年礼物——九阳电饭煲。音乐声中,校党委书记郭广银健步走来,老同志们乐开花,纷纷迎上前去问好;郭书记看着老同志们一个个健健康康神采熠熠的,别提有多高兴,握着老同志们的手问寒问暖,并送上新年祝福。

茶会上,郭书记向老干部做校情通报。郭书记在讲话中重点介绍了学校全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神,实施综合改革的情况,以及过去一年学校在教育教学、科学研究和国际化办学等方面取得的主要成

绩,在新的一年里,我们要继续贯彻党的十八届三中、四中全会精神,结合党的群众路线教育实践活动整改落实工作,认真落实“十二五”发展规划纲要,增强发展的紧迫感和使命感,振奋精神,励精图治,以加快建设世界一流大学为目标,以提升教育质量为主线,以加强内涵建设为重点,全面推进各项事业的综合改革,进一步提升办学水平和综合实力,全面快速推进国际知名高水平大学建设。

老同志们听得津津有味,时而微笑点头,时而交头接耳议论,有时又情不自禁地鼓掌。郭书记最后说,老干部是党和国家的宝贵财富,更是东南大学的宝贵财富,她真诚地祝愿老同志健康长寿,新年快乐,同时也向常年为老干部们辛勤服务的老干部处全体工作人员表示感谢。郭书记的讲话获得了全场热烈的掌声。



老干部合唱团的近20名团员将平时练习的歌曲在茶话会上进行了汇报表演,虽然他们年事已高,可是唱起歌来一点也不输于年轻人,真的像一首歌曲中所说的那样“革命人永远是年轻”。

茶话会还进行了抽奖等活动，郭书记和离休干部党委书记钱炳昌分别为获

奖的老同志颁奖。

刘鸿健副书记会见省委老干部局调研组一行

2月2日上午，省委老干部局调研组来我校调研老干部工作，校党委副书记刘鸿健热情接待了调研组一行，老干部处负责人及多名工作人员、离休干部党委书记及多名老同志参加了此次调研汇报会。

调研组听取了我校老干部处的工作情况汇报及2015年工作打算。近年来，东南大学本着“我服务、我快乐”的老干部工作精神和“尊老、为老、敬业、创新”的老干部工作理念，紧紧围绕“让老干部满意、让党委放心”的工作目标，着力营造在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀老同志的良好氛围，形成了“以两项建设、文化养老、志愿服务为抓手”的老干部工作东大特色。为了更有效地做好整体进入耄耋之龄“双高期”离休干部的服务管理工作，东南大学还提出并制定了“家庭、社区、原单位、相关职能部门、校医院、老干部处”六位一体内外联动、左右配合的工作思路与相关举措，着力进行了“以学校为主导、以社区为主体、以志愿者服务为辅助、以企业参与为补充的多方合作共建的社区居家养老服务新体系”的创建实践，形成了特有的“聚力同护夕阳红”的老干部工作新格局。2015年东南大学老干部工作将以贯彻执行习总书记有关老干部工作的一系列重要讲话精神为指引，对内继续挖潜增能，一方面进一步加强对老同志原单位、相关职能部门、学校医院等的沟通联系谋求更多的协作与支持，另一方面进一步深化志愿服务工作，发

挥好三支队伍（即学生志愿者队伍、教师专家工作队伍和老同志互助队伍）的作用；对外深化合作共建，在充分发挥家庭之于养老的基础性主体作用、社区街道之于养老的扶助作用、民政部门等之于养老的主导资助作用的同时，积极引入社会组织和企业元素，对接社会化的公共服务，衔接市场化的个性服务，以期巩固初步形成的“家庭自助、邻里相助、老年互助、社区扶助、志愿帮助、学校辅助、政府资助”的七助模式，让每一位离退休老同志安享晚年。



刘鸿健副书记会见省委老干部局调研组

调研组在听取了情况汇报后，对东南大学的老干部工作给予了充分的肯定。调研组指出：东南大学的老干部工作领导重视、职能部门尽力，结合实际开展的一系列创新工作有亮点、有特色，希望东南大学在老干部工作转型发展上继续探索、不断创新，创出新的特色、创造新的经验，为全面推动我省老干部工作做出新的更大的贡献。

校西三支部举办迎新茶话会

2015年1月22日上午，东南大学离休干部党委校西三支部在校西老干部活动室举行迎新春茶话会。离休干部党委书记钱炳昌、老干部处处长许映秋、副处长张赛娟、离休干部党委副书记张楠，以及老干部处部分工作人员应邀参加了茶话会。

茶话会现场，彩灯高挂，喜气洋洋，对联祝语“骏马凯歌辞岁去，吉羊开泰送年来”张贴在大门上，预示着吉祥。会议由支部副书记商宣球主持，商老师高亢的话语、精炼的祝词博得了大家的阵阵掌声；许映秋处长充满深情的话语，让与会的老同志深切地感受到老干部处全体工作人员对他们的祝福与关怀；与会的离休干部党委书记钱炳昌、老干部处副处长张赛娟以及处工作人员相继发言，把新年的祝福与问候送给老同志们；接着，支部书记钮绳武致辞，他希望老同志在新的年度里能求知、求乐、忘忧、忘年，珍惜这来之不易的太平盛世，健康、快乐、有为地安度晚年；最后，老

同志们相继踊跃发言，为国家的繁荣昌盛盛感到欢欣鼓舞，也为党和国家给予老



老同志在茶话会上抒发心声

同志的待遇感恩知足。

快乐、祥和、充满欢声笑语的茶话会在一曲《没有共产党就没有新中国》的歌声中圆满结束。每位老同志的脸上都挂满幸福的笑容，老干部处全体工作人员衷心祝愿所有老同志：阖家幸福，健康长寿！

丁家桥校区离休干部迎春茶话会

2015年1月28日上午8时30分，在丁家桥校区老干部处活动中心，举办迎新春茶话会，学校党委郭广银书记，刘鸿健副书记及丁家桥校区各部门负责人出席茶话会。郭书记回顾了2014年东南大学的发展，并向老同志们通报了学校在各方面所取得的成绩，也向老同志表达了学校领导对大家的关心。老同志对学校的发展听得津津有味，对学校



丁家桥校区离休干部迎春茶话会

的未来充满了信心，大家对每年学校领导前来看望表示衷心的感谢。会议由老干部处副处长张赛娟主持。丁家桥校区离休干部党委书记方明宇代表老同志对学校领导前来慰问表示感谢，并介绍了丁家桥校区离休干部党委在抓好自身建设的同时，协助老干部处做好老同志的

思想政治工作的有关情况。校区领导以及中大医院领导分别介绍了校区和医院的发展情况，使老同志对所在校区各部门的工作有了进一步了解。最后，郭书记为老同志抽取获奖号码，并为他们颁奖。会议在热烈的气氛中落下帷幕。

东南大学离休干部党委进行换届改选筹备工作

近期，东南大学离休干部党委根据东大委〔2015〕18号“关于做好基层党委、党总支、直属党支部换届选举工作的通知”精神正在积极进行东南大学离休干部党委换届选举的筹备工作。根据东南大学党委布置的党委换届工作的要求，东南大学离休干部党委进行了多次会议磋商，拟定了换届工作的初步方案，于4月17日向东南大学党委副书记刘鸿健进行工作汇报：1)从老干部实际情况出发，就身体条件、道德素养以及群众威信方面提出候选人名单；2)候选人不受当选届数的限制；3)对个别同志做了个别介绍。4月18日，离休干部党委召开党委会，确定了候选人条件、人数以及召开支部书记联席会的时间和内容。4月19日始，离休干部党委各个党支部分别召开支部大会，提出候选人名单以



离休干部党委各党支部召开会议

及对离休干部党委的意见和要求。5月18日，离休干部党委召开党委扩大会议，根据各支部票数多少以及个人条件，确定了7名候选人上报东南大学党委，已获得批复。拟于6月18日召开党员大会进行换届选举。

丁家桥校区离休干部党委召开扩大会议

2015年3月26日，丁家桥校区离休干部党委召开党委扩大会议。会议由方明宇书记主持，张赛娟副书记传达了春季学校中层干部会议精神、基层党委书记会议精神，以及老干部处处务会议内容，并代表党委总结了2014年全年的工作和学习情况，介绍了2015年的

工作计划，张振堂副书记介绍了学校退离休协会换届选举情况，并代表丁家桥校区将推荐的两位候选人情况进行通报，获得了一致同意通过。方明宇书记强调离休干部在一保健康、二保稳定的基础上，要进一步加强政治理论学习，永葆革命本色，信念永存、思想常青。

对党委各支部做了具体的指导和布置，要求结合当前中央、学校党委的要求组织好老同志的学习，要把学习党的十八大精神及习近平同志的系列讲话精神作为当前主要学习内容，深刻领会党的路线、方针、政策。强调离休干部一定要

与党中央保持高度一致，对党和国家的发展充满信心。会议还讨论了张赛娟副书记布置的 2015 年工作计划的落实措施，并对一些具体问题进行了研究。

老干部处组织丁家桥校区春季运动会

2015 年 3 月 26 日上午 8:30，在丁家桥校区老干部处活动中心举行了 2015 年春季运动会。3 月初老干部处丁家桥校区办公室的同志们进行了充分的准备，组织丁家桥校区的离休老同志登记报名。老同志报名踊跃，身体好的老同志基本报名参加，大家对活动有明确的认识，首先积极参加适合老同志身体健康的有益活动，其次与大家见面，交流长寿健康的心得体会，因此许多老同志认真对待这样的活动。今年运动会设置的活动项目主要有：投飞镖、掷沙袋。大家一方面热烈的交流，一方面全力投入比赛，气氛热烈、高潮迭起，在“激烈”的较量中，最后决出了两个项目的前四名，分别是掷沙袋：胡威、寇新华、李爱迪、邹孝忠；投飞镖：杨芝贵、寇新华、胡威、孙勋。丁家桥校区离休干部党委书记方明宇分别为获奖的同志颁发了奖品，运动会在热烈的气氛中落下帷幕。老同志纷纷赞扬这样的活动很有意义，符合老同志的身体特点，表示以后还会积极参加这样的活动。



老同志在参加运动会

老干部处党支部参观浦口烈士纪念碑

清明前夕，老干部处党支部组织党员到浦口的烈士纪念碑凭吊烈士。

据史料记载浦口烈士纪念碑原地处老江浦凤凰山，1949 年 4 月，人民解放军发起“三浦”（江浦、浦口、浦镇）战役，数百名官兵血洒大地。为纪念解放浦口牺牲的数百名解放军官兵，1957 年 6 月江浦县有关部门在凤凰山修建纪念碑，纪念碑的顶部塑有花环和五星，象征浦口人民缅怀烈士的情怀，碑的正面写有“浦口烈士纪念碑”七个大字，碑前

的台阶上有一座描写战争场景的塑像，三个栩栩如生的解放军战士一个吹着军号，一个手持炸药包，还有一个战士则紧握长枪准备做最后的冲锋。1999 年纪念碑移址重建于求雨山，纪念碑也被重新设计，当年 4 月 20 日奠基，2000 年 4 月新碑落成，碑字均为隶书，由当代书法大家林散之题写。

求雨山下，远远就能看见山顶高耸的纪念碑。老干部处党支部的党员们怀着无比崇敬的心情拾级登上求雨山，来到纪念碑下，老干部处处长许映秋和党支部书记车一刚代表同志们向纪念碑敬献了鲜花。全体党员在纪念碑下肃立行礼，表达对革命先烈的无比敬仰之情。大家纷纷表示，今天的幸福生活是革命先烈用鲜血和生命换来的，我们要加倍

珍惜，铭记革命历史，传承革命光荣传统，在平凡的岗位上辛勤工作，为中华民族的伟大复兴做一份贡献。



老干部处党支部在纪念碑前合影

老同志参加趣味运动会

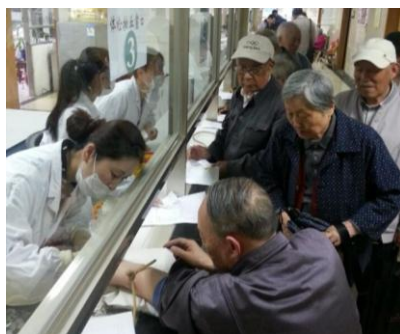


老同志在参加比赛

4月23日，老干部处在校友会堂举办了符合老同志身体条件的趣味运动会，几十名老同志兴致勃勃地参加了“投飞镖、掷沙袋、钓鱼、套圈和青蛙跳”的比赛。老同志们通过比赛增进了交流，获得了乐趣，也赛出了水平，赛出了风格。

2015年体检工作结束

5月5日到7日，老干部处组织近百名老同志到东南大学医院进行了体格检查。与往年一样，工作人员提前领取体检表和化验单，按照校区分头通知老同志体检的具体时间，长江后街、龙



老同志参加体检

江、丁家桥三个老同志居住比较集中的住宅区分别安排了车辆进行接送。早餐也提前做好。体检前一日，负责体检的工作人员到校医院与医院工作人员一起安排好排队较为集中的检查项目 B 超、心电图候诊处桌椅的摆放以及早餐点桌椅、桌布的摆放。为防止老同志漏带或遗失体检表和化验单，老干部处工

作人员于体检日提前半小时到达体检中心，为老同志进行分发，并将体检流程反复告知老同志。有的老同志们记性不好，总会遗失随身物品，工作人员总是随时进行提醒。在校医院的配合以及全体老干部处工作人员的协同下，三天的体检工作顺利地完成。

老干部处组织老同志到汤山翠谷

现代农业示范园参观



老同志在景区参观 摄影 芦颖

5月12日，老干部组织老同志到汤山翠谷生态园参观考察。这一天，风力很大，天空也因此一扫往日的阴霾，变得异常清澈湛蓝。老同志们个个精神矍铄，神采飞扬，一路欢声笑语来到了江宁汤山翠谷现代农业示范园。

汤山翠谷园区位于江宁区汤山街道，占地面积近3000亩，总投资2.5亿元。园区以建设世界一流高科技农业为向导，坚持“科技、高效、生态”定位，通过自主创新和国际合作，建设成为集科技示范、产业开发和乡村旅游为一体的高科技生态园。现已形成三大板块：现代高效农业展示区（300平米植物工

厂、3400平米现代农业创意馆、40000平米智能温室、300亩高效设施果园）、工厂化农业生产区（食用菌工厂、乳鸽养殖工厂）和乡村旅游景区（200亩薰衣草园、4000平米生态餐厅）。目前园区已获得全国休闲农业与乡村旅游五星级示范企业（园区）、江苏省现代农业科技园、江苏省青少年科普教育基地、江苏省农机化科技示范基地、南京市农业产业化重点龙头企业、南京现代农业示范区、南京市农业科技成果转化基地等各类荣誉称号。2014年，园区全力打造青奥配套服务鲜切菜果品加工项目，已圆满完成第二届青奥会果蔬供应任务。该项目配套工程（鲜切菜加工厂）占地10亩，总投资3000万元（其中固定资产



老同志在选购绿色农产品

投资 2400 万元)，建设高标准生产车间 4000 m²，引进国外生产线两条，配套制冷系统、检测检验设备及相关配套设施。

老同志们以乘坐的大巴为单位，在各个展馆间分别参观。在花卉馆中，老同志们观赏到五彩缤纷形态各异的花草，有成片的红掌，有品种珍贵的石斛兰、蝴蝶兰，还有娇小可爱玲珑有致的各种多肉类植物。老同志们对多肉植物爱不释手，好几位老同志买到了心仪的观音莲。在农业创意园中，老同志参观了无土种植，触摸到碰了一下满手生香的植物碰碰香，还从被称为“一帘幽梦”植物气生根下走过，体验了一下琼瑶式的浪漫。在百菇馆和鸽子养殖中心，老

同志参观了杏鲍菇的养殖车间和肉鸽的养殖场所，还很有兴致地购买了不少蘑菇和鸽子。最后，大家参观了曾为青奥会提供果蔬供应的果蔬生产加工包装流水线。

午餐在环境优雅的生态餐厅进行，这里的游廊、画舫、小桥、石径无不透露着设计者的匠心独运，加上巧妙种植其间的各种热带、亚热带植物，使得这里俨然就是个世外桃源。老同志们济济一堂，围坐在餐桌前品尝着生态园才摘下的绿色蔬菜，个个赞不绝口。

老干部牵手大学生村官活动



大学生村官在汇报工作

5月19日，老干部处工作人员陪同退休校领导赵瑞林到高淳区桤溪镇看望大学生村官胡骏，并对他的创业团队进行指导。

自从赵瑞林同志与大学生村官胡骏参加了省第三批省直单位“离退休党员干部牵手大学生村官”活动后，就时常在精神上鼓励支持他，在方法上指导帮助他，使得他和他的创业团队在农村开拓出一片新天地：“七彩凤凰”家禽养殖农民专业合作社目前已成熟运作，获得盈

利。他们还积极发挥自身优势，在现有创业项目基础上，建立了高淳区桤溪镇农村电子商务镇级服务店，通过实体店和网络销售平台同时向消费者推出他们绿色品牌的农副产品，也获得了不少的效益。他们正满怀信心地打造“以农村电子商务站为网上销售中心，以 22 个行政村与小农散户农产品为主要供货基地，以农家乐餐厅为实体消费场所”的产业链条。村官胡骏向大家汇报着他们一年来取得的成绩，向老干部处以及赵瑞林对他的关心和帮助表示真诚的感谢。赵瑞林同志对胡骏一年努力取得的成绩表示满意，他和许映秋处长对胡骏和他的团队今后如何进一步开发农副产品品种及如何拓宽销售渠道进行了指导。许映秋处长代表老干部处表示会继续支持省“离退休党员干部牵手大学生村官”工作，并表示将利用现有的条件和资源为大学生村官工作提供切实可行的帮助，最后祝他们获得更大的进步。

东南大学老干部处与青石村社区共建

——赠送青石村社区六张休闲椅

东南大学老干部处与青石村社区合作共建，先后获得江苏省老干部局授予的江苏省利用社区资源服务离退休干部示范社区、江苏省利用社区资源服务离退休干部精品社区的荣誉称号，并先后得到了两笔经费的支持，这笔经费由东南大学老干部处统一安排使用。为此，东南大学老干部处于2015年5月20日购置了六张休闲椅，由青石村社区党委安排安装至青石村社区的林荫道旁。社区居民和定居在该社区的东南大学离退休老同志们，坐在青石村社区休闲椅上，沐浴着阳光，享受着小区优美的环境，

休闲，聊天，安度晚年，幸福感油然而生。



老干部处赠送给社区的休闲椅

王和平书记为老同志作时政讲座

5月22日，党委老干部处特邀东南大学艺术学院党委书记王和平为老同志们做了题为《“四个全面”新时期治国理政的总方略》的时政讲座。王书记从毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、从科学发展观，到“四个全面”，为大家系统阐述了中国特色社会主义理论体系的构建，重点为大家讲述了“四个全面”的内容，它所产生的国内、国际的背景以及它的深刻内涵及深远意义，受到老同志的热烈欢迎。



王和平书记在做讲座

关工委（一片）片会在金陵科技学院召开

3月18日上午，在宁高校（一片）关工委2015年度工作会议在金陵科技学院图书馆第一报告厅召开。江苏省教育厅关工委副秘书长张志民，南京大学、南京航空航天大学、河海大学、中国药科大学和我校等13所高校的关工委常务副主任、秘书长，金陵科技学院校长、校党委副书记聂影，副校长、校关工委副主任葛军，校关工委常务副主任谢培芬，党办、校办主任高永祥出席会议。会议由南京大学关工委常务副主任姚润皋主持。

金陵科技学院聂影校长代表学校党政致欢迎辞，南京航空航天大学关工委常务副主任丁荣茂传达了全省高校2015年关工委工作会议精神，与会高校就各自学校关工委工作情况作了交流，就如何进一步开展关工委工作进行了研

讨。省教育厅关工委副秘书长张志民就片区2015年关工委工作进行重点部署，他要求各高校充分发挥学校关工委在全面推进素质教育、促进学校事业发展中的积极作用，为关工委工作的持续发展创造条件，不断巩固和提高关工委工作常态化建设水平。



关工委片会现场

关工委秘书长许映秋为青年教师进行开课培训



许秘书长在给青年教师讲课培训

4月10日下午，东南大学关工委秘书长许映秋教授为青年教师开设“课程

教学的六要素”课程讲座，36名年轻教师聆听了本次讲座。

许老师首先从大学课程教学的本源谈起，阐述了课程与教学的关系，认为课程建设需要在教学实践中落实。然后，她用自己从教30年、开课近30门的教学经历从“备课、上课、作业、答疑、讨论、考核”六个方面给青年教师做了非常详尽的经验介绍，使得青年教师对教学“六要素”的基本内涵、质量要求和实施环节有了更加系统的了解。最后，她以浙江大学《生命科学导论》教学团队的

“五贵”品质——坚持、创新、互动、团结与责任与青年教师们共勉。

东南大学召开 2015 年关心下一代工作会议



刘波书记在大会上发言 摄影 芦颖

2015 年 4 月 30 日下午 14:00，在四牌楼校区礼堂二楼报告厅召开了东南大学召开 2015 年关心下一代工作会议，校关工委主任、常务副主任、副主任、秘书长、常务副秘书长、副秘书长及办公室人员；院（系）关工委主任、副主任、秘书等出席了会议。会议由秘书长许映秋同志主持。

校关工委主任刘波同志宣读“关于表彰东南大学关心下一代工作先进集体和先进个人的决定”，并与校关工委常务副主任吴介一，副主任钱炳昌、龚乐年，秘书长许映秋为获奖先进集体、先进个人颁奖。校团委赵剑锋副书记、医学院关工委副主任刘岐山代表获奖集体进行发言，退离休协会理事长龚乐年、医学院关工委秘书石然作为先进个人代表交

流发言。吴介一常务副主任总结关工委 2014 年工作，并布置 2015 年工作；许映秋秘书长解读即将发文的《院（系）关工委工作常态化建设合格单位考核内容与要求》。

最后，刘波主任对本次大会进行了总结发言。她指出，经过多年的努力，我校关工委工作已经进入了江苏省高校的第一方阵，我们要在已经取得的成绩之上更进一步。关心下一代工作意义深远，我们要充分认识到学生政治思想工作的重要性，以立德树人、社会主义核心价值观教育为主线，着力抓好青少年学生和青年教职工思想道德和思想政治建设，全面关心青少年健康成长。



关工委领导为先进集体颁奖

东南大学关心下一代工作先进集体和先进个人名单

一、先进集体名单（6个）

医学院

数学系

能源与环境学院

电气工程学院

校团委

东南大学社区院士专家服务站

二、先进个人名单（13名）

党根茂 机械工程学院

陆怡生 能源与环境学院

高晓梅 电子科学与工程学院

罗庆来 数学系

朱立梅 计算机科学与工程学院

吴申庆 材料科学与工程学院

闵卓 人文学院

马赞椿 外国语学院

许映泉 交通学院

冷永成 医学院

董本植 武装部

龚乐年 校退离休协会

石然 医学院

关于开展东南大学院（系）关工委工作

常态化建设合格单位考核的通知

各党工委，各基层党委、党总支、直属党支部，党委各部、委、办，工会、团委：

为整体推进院（系）关工委工作常态化建设，根据江苏省教育系统关工委《关于开展关工委工作常态化建设合格单位考核的通知》（苏教关委〔2011〕3号）精神和东大委〔2015〕11号文提出的“加强院（系）关工委工作常态化和制度化建设”的要求，经研究决定，2015-2017年用三年时间完成全校25个院（系）关工委工作常态化建设合格单位考核工作。现将有关事项通知如下：

一、目的意义

通过考核，促进各院（系）切实把本单位关工委工作纳入党建工作运行轨道，融入日常工作之中，以此推动我校

关心下一代工作再上新台阶，为立德树人、培育“爱党、爱国、爱民，求真、向善、崇美”的青年一代做出新的贡献。

二、组织实施

1.组织申报。各院（系）关工委对照《东南大学院（系）关工委工作常态化建设合格单位考核内容和要求》（见附件），自我评价达到申报要求的，经院（系）党委讨论同意，自愿向校关工委提出申报。申报单位要递交书面申报报告（3000字以内）和《东南大学院（系）关工委工作常态化建设合格单位考核内容和要求》的自查评分表。申报工作在当年10月底前结束。

2.交流互评与调研抽查。在申报当年11月中旬前后，召开校、院（系）关工委工作会议，由申报单位以PPT形

式汇报交流，并展示相关支撑材料；在汇报交流、互审支撑材料基础上，进行测评；组织专家审议申报材料与测评结果，视情况对部分申报单位进行现场调研抽查，提出整改意见，并形成“院（系）常态化建设合格单位”初步名单。

3. 审定公布名单。校关工委全委会初审“院（系）常态化建设合格单位名单”；报校党委常委会审定后，由校关工委公布“院（系）关工委工作常态化建设合格单位名单”。

三、工作要求

各院（系）党委应高度重视关工委工作常态化合格单位创建工作，既要积极进取、争优创先，又要坚持标准、实事求是。

1. 凡是自我评价中找出的不足之处可以立即整改到位的，应及时整改到位

并可按到位后的情况评价；凡是今年无法达到申报要求的，应针对薄弱环节采取措施积极整改，争取在明年或后年达到要求后申报。

2. 自我评价和调研抽查都应以事实为依据，对重点考核的项目应注重收集和提供支撑材料。关于院（系）关工委组织的活动和老同志参与关爱工作的各种资料，应注意日常积累、规范档案管理，目前可从实际出发整理现有资料，防止出现突击赶制纸质文档等行为。

附件：东南大学院（系）关工委工作常态化建设合格单位考核内容和要求

中共东南大学委员会
2015年5月7日

附件：

东南大学院（系）关工委工作常态化建设合格单位考核内容和要求

院（系）（章）：时间：

项目	内 容	评分要求	权重分	自评分	考评分
组织领导 (25分)	1、有院（系）党政领导、老同志和有关人员组成关工委领导班子，并能根据需要及时调整。	班子健全 2 分；及时调整 1 分；老同志担任副主任 1 分	4		
	2、关工委工作列入院（系）工作计划、总结和考核；院（系）党政联席会议讨论关工委工作有记录。	工作计划、总结、考核、评比中有体现 3 分；党政联席会议有记录 2 分	5		
	3、院（系）领导重视、关心、支持关工委工作，参加有关活动，每学期与老同志共商关工委工作不少于 2 次；有开展工作的办公场所和设备，有必要的活动经费，对老同志副主任给予适当补贴。	关心、支持、参与关工委有关活动 2 分；与老同志共商关工委工作不少于 2 次 2 分；有办公场所和设备 2 分；有必要的活动经费 2 分；老同志副主任有适当补贴 2 分	10		

项目	内容	评分要求	权重分	自评分	考评分
	4、院（系）关工委与学校各委员单位协调良好，活动正常；离退休老同志（有条件）参与关心下一代工作的人数达50%以上。	工作网络健全、有效 3分；老同志参与率达50%以上 3分	6		
思政教育与建作 (15分)	想 治 育 党 工 1、组织、指导老同志参与青年师生的思想政治理论学习和各类主题教育。	有活动、有资料、有成效 5分	5		
	2、组织、指导老同志参与青年师生的党/团建设、教风/学风建设，采用多种形式结对共建互送关爱。	有活动、有资料、有成效 8分	8		
	3、组织、指导老同志协助开展师德师风教育，参与院（系）文化建设等。	有活动、有资料、有成效 2分	2		
能 培 工 (15分)	力 育 作 分 1、组织、指导老同志参与教学督导和评教评学，参与对青年教师的“传、帮、带”；参与校内外相关教育活动基地建设。	有活动、有资料、有成效 7分	7		
	2、组织、指导老同志参与指导学生的文体活动；参与指导学生的创新、创业和社团活动等。	有活动、有资料、有成效 8分	8		
办 实 做 事 好 事 (20分)	1、组织、指导老同志参与“学习困难、生活困苦、心理困惑”大学生的爱心帮扶工作。	有记载、有成效每项各 3分	9		
	2、组织、指导老同志协助做好毕业生就业指导工作。	有档案、有实绩 4分	4		
	3、组织、指导老同志参与社区青少年教育辅导活动，参与校外青年成长支持活动。	有活动记载 4分	4		
	4、组织、指导老同志参与校园文明建设等活动。	有活动记载 3分	3		
关 工 委 自 身 建 设 (25分)	1、重视关工委成员的政治理论和业务学习、培训；积极创建“四型”、“五好”关工委，有相应理论研究或实践总结成果。	学习有计划、有材料、有记载 5分；创建工作有成果 5	10		
	2、重视建章立制；各项工作有计划、有总结；及时完成院（系）领导和校关工委布置的工作任务。	有规章制度 3分，有计划总结 3分；完成任务 4分	10		
	3、重视宣传报道工作，院（系）有关工委网页且能做到及时更新；档案资料齐全。	有宣传展示网页且更新及时 2分；档案资料齐全 3分	5		
合 计			100		

项目	内 容	评分要求	权重分	自评分	考评分
加分	1、工作有特色，在校内影响较大，加 2 分；在省内外影响较大，加 4 分； 2、近 2 年，关工委工作经验专题文章在校内会议交流有一篇加 2 分；在省级以上会议交流、刊物发表的有一篇加 4 分。 3、近 2 年，关工委成员或集体受学校有关部门表彰的有一人加 1 分、集体加 2 分；受省级以上有关部门表彰的有一人加 2 分、集体加 3 分（需提供附件）。 4、近 2 年，本单位退休的老同志中有半数以上成为“关心下一代工作成员”的加 4 分。		限 20 分		

院（系）党委（党总支）书记签字：

考核组负责人签字：

东南大学关工委到江南大学参观学习

5月28日,东南大学关工委常务副主任吴介一、副主任钱柄昌、龚乐年、秘书长许映秋等带领关工委骨干到江南大学参观学习。

江南大学党委副书记、关工委主任周小浦,常务副主任娄国栋、秘书长陈霞雯等同志出席会议。周书记介绍了江南大学自1958年由南京工学院(现东南大学)食工系搬迁无锡的发展变化,东南大学关工委常务副主任吴介一简要介绍了我校关工委的工作现状。江南大学关工委常务副主任娄国栋系统介绍了江南大学开展二级关工委工作常态化建设的具体做法,生物工程学院党委副书记王珏、物联网工程学院党委副张婕英分别详细介绍了学院关工委工作开展情

况;随后,参会人员围绕二级学院关工委工作常态化建设考核进行工作研讨,并互赠工作资料。



与会人员在江南大学合影

● 诗林漫步

反腐曲

离休老干部 鈕绳武

中央举大旗,反腐风雷激。
壮士勇断腕,涅槃凤高举。
打虎拍苍蝇,豪气冲天际。
宁使一家哭,不可万人泣。

全民张天网,宵小难遁迹。
荡涤污浊水,扬我清气。
神州风气正,百姓皆欢喜。
吉羊开泰来,全国齐努力。



了解一下比 SARS 致死率还高的中东呼吸综合征

中东呼吸综合征 (MERS) 是由一种新型冠状病毒 (MERS-COV) 引起的病毒性呼吸道疾病, 该病毒于 2012 年在沙特阿拉伯首次被发现。冠状病毒是一组能够导致人类和动物发病的病毒, 常能够引起人类发生从普通感冒到严重急性呼吸综合征 (MERS) 的多种疾病。

中东呼吸综合征典型病例常呈现发热、咳嗽和气短等症状, 在检查中经常发现肺炎表现。胃肠道症状, 如腹泻等也有报道。重症病例可导致呼吸衰竭, 需要在重症监护室内机械通气和支持治疗。部分病例可出现器官衰竭, 尤其是肾衰竭和感染性休克。病死率大约为 27%。该病毒似乎会导致免疫力低下的人群, 老年人和伴有慢性病 (如糖尿病、癌症和慢性肺部疾病) 的人群发生更严重的疾病。

部分人感染病毒后并不会出现症状。目前, 还未确切了解人类如何感染该病毒的。在某些情况下, 病毒似乎通过密切接触传播。这常出现在家庭成员、病人和医护人员之中。最近, 医护人员感染报告增加。在一些社区病例中未找到可能的感染源。他们有可能是因为暴露于动物、人或者其他感染源而感染。

该病可以人传人, 但仅仅在有限的范围内。这种病毒在人与人之间传播似乎不大容易, 除非有密切接触, 如看护病人时未进行保护。在医院内集聚性病例中, 人际间传播更容易, 特别是感染预防与控制措施不足的时候。到目前为止, 没有证据表明有持续的社区内传播。

病毒全部的感染来源尚不完全清楚。但在埃及、卡塔尔和沙特的骆驼中分离到和人类病毒株相匹配的病毒株。很多研究已经在非洲和中东的骆驼中发现病毒抗体。人和骆驼的病毒基因序列数据表明两者之间存在密切联系。可能还存在其他宿主。

作为一般的预防措施, 目前前往农场、市场、谷仓或者有其他动物场所的任何人, 都应该采取一般的卫生措施, 如接触动物前后要经常洗手, 避免接触患病动物。

食用生的或未煮熟的动物产品 (如奶和肉), 带来了多种病原微生物感染的高风险。通过烹饪或巴氏灭菌法适当处理的动物产品可安全食用, 但也需小心处理, 避免与未煮过的食物交叉污染。骆驼肉和奶在加热灭菌、烹饪或其他热处理后可以持续消费的营养产品。

在更多的信息被获得之前，患有糖尿病，慢性肺部疾病，肾衰，或免疫力低下的人群被认为是患 MERS-COV 的高风险人群。因此，这些人群应避免与骆驼接触，或者吃尚未煮熟的肉类。

骆驼农场和屠宰场的工人应该有良好的个人卫生习惯，如在接触动物后勤洗手、可行的面部保护和穿防护服（工作后需要脱下和每天清洗）。工人们还应该避免让家庭成员接触被骆驼或骆驼排泄物污染的脏工作服、鞋子或其他物品。不宰杀食用生病的动物。避免直接接触已经确认被 MERS-COV 感染的动物。

对于中东呼吸综合征目前尚无可用的疫苗或特异性治疗方法。根据 WHO 及中国卫生计生委对于防控中东呼吸综合征的建议：

1、预赴中东地区的民众，应注意个人卫生和手卫生，尽量避免密切接触有呼吸道感染症状的人员，避免接触动物及其排泄物，用一次性纸巾和洗手，减少与当地人的接触，咳嗽讲究礼节，咳嗽和打喷嚏时，捂鼻捂嘴。

2、自中东地区入境的民众，如出现发热或流涕、咳嗽、咽痛等呼吸道症状，应主动通报边检防疫人员，配合接受检疫及后及时就诊。返国 14 天内，如出现发热或呼吸道症状，应佩戴口罩尽快就医，并避免乘坐公共交通工具前往医院，应主动向医护人员告知近期旅游史及当地暴露史，以便得到及时的诊断和治疗。

